

Muster-Leitfaden Erstgespräch

1. Begrüssung

2. Vorstellung des Coachs

- Kurzvorstellung Person
- Hintergrund, Qualifikation und Erfahrungen
- Motivation

3. Vorstellung des Coachees

- Kurzvorstellung Person
- Hintergrund, Qualifikation und Erfahrungen
- Motivation und Erwartungen

3. Festlegung des Coaching-Prozesses

- Klärung der Themen und Ziele
- Überprüfen: Zielerreichung und Erwartungen realistisch
- Klären der Regeln bzgl. Vertraulichkeit und Umgang
- Form, Häufigkeit und Zeitraum des Austauschs
- Form des Abschlusses
- Festlegung erwarteter Stundenumfang
- Klärung Entschädigung
- Eckpunkte in Vereinbarung schriftlich festhalten

4. Ausblick und nächste Schritte

- Prozess für Unterzeichnung Vereinbarung
- Nächste/r Termine/e